


FORMATION

MEMBRES DU CHSCT + 300 SALARIÉS

Articles L.4644-1 du Code du travail
Articles L.4610-14 à L.4614-16 et articles L.4614-21 à L.4614-32 du Code du travail
(Renouvellement après 4 ans de mandat, consécutifs ou non)

Contenu de la formation

 5 jours (35 heures)

Objectifs pédagogiques :

À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- ✓ **Connaître** le rôle et les attributions du CHSCT
- ✓ **Observer et analyser** une situation de travail et proposer des mesures correctives/préventives
- ✓ **Participer** activement et efficacement au CHSCT
- ✓ **Contribuer** à l'amélioration de l'hygiène, de la Sécurité et des conditions de travail
- ✓ **Promouvoir** la prévention des risques professionnels

Public et prérequis :

- ◆ Membres du CHSCT
- ◆ Aucun prérequis
- ◆ 12 personnes maxi

Modalités techniques et pédagogiques :

- ◆ Vidéo projecteur, films...

Animateur :

- ◆ Formateur CHSCT, Consultant en prévention des risques, IPRP
- ◆ Nos formateurs interviennent régulièrement en entreprise, établissements d'enseignement supérieur et centres de formation sur cette thématique

Date et lieu :

- ◆ **Intra** : Nous consulter
- ◆ **Inter** : Consulter [ici](#)

Définitions et enjeux de la Prévention

Les acteurs de la prévention (internes et externes)

Les responsabilités :

Responsabilité civile et responsabilité pénale

La faute inexcusable et ses conséquences

Les responsabilités en matière d'accident du travail

Exercice de groupe

Fonctionnement, rôles et missions du CHSCT :

Champ d'application

Composition

Fonctionnement

Moyens

Réunions (quand, comment, qui, préparation, plan type de la réunion, plan d'action du CHSCT ...)

Publicité des travaux du CHSCT

Champ de compétences et missions du CHSCT

Les visites d'inspections du CHSCT + *Cas pratiques*

Les enquêtes

Le rôle consultatif du CHSCT

L'information au CHSCT

Le rapport annuel et le programme annuel de prévention

Le droit d'alerte et de retrait pour danger grave et imminent + *Cas pratiques*

Les principaux changements de la Loi REBSAMEN

Prescriptions Réglementaires :

Réglementation (Sources du Droit, Code du travail, ...)

Les principales obligations réglementaires en Santé et Sécurité au Travail (formations, documents, contrôles, exercices périodiques, ...)

Analyse d'une situation de travail :

Définitions des notions de Dangers, Risques et Situation dangereuse

Les familles de risques + *Cas pratiques*

Principes Généraux de Prévention + *Cas pratiques*

Analyse des risques, évaluation des risques professionnels et plan d'actions :

Document Unique + *Cas pratiques*

Prévention de la pénibilité au travail + *Cas pratiques*

Prévention des RPS (Risques PsychoSociaux) + *Cas pratiques*

Accidents de travail, Maladies professionnelles

Analyse des accidents du travail et incidents :

Enjeux (humains, financiers, ...)

Les différentes étapes de la méthode :

Le recueil des faits + *Cas pratiques*

La construction de l'arbre des causes relatif à l'accident + *Cas pratiques*

Analyse des causes, mesures de prévention et rapport + *Cas pratiques*

Le plan d'action + *Cas pratiques*

Bilan de la formation

Suivi et évaluation

Modalités de suivi : Exposés théoriques illustrés par des études de cas.

Modalités d'évaluation : Evaluation des compétences par des exercices théoriques, études de cas et mises en situation.

Les plus de ce stage

Assistance téléphonique gratuite pendant 1 an.

Formation interactive et utilisation de logiciel ludique.
Remise à chaque stagiaire d'un livret et d'une Clé USB contenant des documents et outils utiles, directement exploitables après la formation.

Délivrance d'une Attestation de formation/compétence

Offre tarifaire

TVA à 0%.

Remise de 5%, 10% ou 15% appliquée pour toute inscription à une formation inter-entreprises faite **2 mois, 3 mois ou 4 mois** avant la session.

Nous contacter pour les tarifs.