

A TITRE D'EXEMPLE :
PROGRAMME SUR MESURE QUI SERA
ADAPTE EN FONCTION DE LA DEMANDE DU
CLIENT

Objectifs pédagogiques :

A l'issu de la formation le stagiaire sera capable de :

- ✓ Définir un chantier 5S et constituer une équipe projet
- ✓ Savoir appliquer le 5S et le faire vivre au sein de son entreprise
- ✓ Connaître les clés et les conditions de réussite
- ✓ Savoir communiquer auprès des Opérationnels et de sa hiérarchie

Public et prérequis :

- ◆ Responsables ou ingénieurs, des services qualité, méthodes et production...
- ◆ Aucun prérequis
- ◆ 4 à 12 personnes / session

Modalités techniques et pédagogiques :

- ◆ Vidéo projecteur, vidéos, ordinateur...
- ◆ Documents remis: attestation de formation et livrets

Animateur :

- ◆ Formateur et consultant QSE
- ◆ Nos formateurs interviennent régulièrement en entreprise, établissements d'enseignement supérieur et centres de formation sur cette thématique

Date et lieu :

- ◆ Intra : Nous consulter
- ◆ Inter : Consulter [ici](#)

Contenu de la formation

2 jours (14 heures)

Comprendre l'intérêt et le principe des 5S

- Définitions et origines (sans expliquer)
- Objectifs des 5S (exemples)
- Améliorations associés aux 5S (exemples)

Intégration des 5S dans les autres projets de l'entreprise, liens avec démarches

- Qualité
- Maintenance
- Sécurité, conditions de travail
- Amélioration continue
- Productivité, rendement (lien avec composantes du TRS)

Comprendre l'intérêt et le principe des 5S

Implication des responsables

Ressources nécessaires

Sélection des chantiers pilotes (critères de choix)

Sélection des participants d'un chantier 5S et missions attribuées

Préparation d'un chantier

- Etat des lieux: repérage des anomalies et des dysfonctionnements
- Définition des objectifs et des indicatifs de progrès
- Communication dans et hors du chantier 5S
- Les 2 approches possibles de mise en œuvre
- Avantages et inconvénients des 2 approches

Feuille de route de la démarche 5S: savoir où l'on va et comment on y va

Animation d'un groupe de travail 5S

- Rôle de l'animateur
- Déroulement du travail
- Préparation d'un plan d'action : répartition des tâches

Identifier les objectifs et les enjeux des 5S

- Rendre le personnel acteur du rangement
- Améliorer les conditions
- Réduire les pertes de temps, les risques d'erreurs, les accidents

Identifier les objectifs et les enjeux des 5S

- SEIRI: rangement, débarras
- SEITON: ordre et méthode
- SEISO: nettoyage et propreté
- SEIKESTSU: standardiser
- SHITSUKE: état d'esprit, rigueur

Identifier les chantiers pilotes du site

Visite de terrain (application de critère de site étudiés)

Bilan: préconisation

Appliquer les outils 5S: outils, exemples et retours d'expérience

Débarras

- Matrice de tri et zone d'attente de décision
- Méthode des étiquettes (fréquence d'utilisation des objets et repérage des anomalies)
- Affectation du matériel
- Communication
- Présentation des photos « avant et après » d'exemples de système de rangement

Nettoyage

Suivi et évaluation	Les +++ de ce stage	Offre tarifaire
<p>Modalités de suivi : Exposés théoriques illustrés par des études de cas.</p> <p>Modalités d'évaluation : Evaluation des compétences par des exercices théoriques, études de cas et mises en situation.</p>	<p>Assistance téléphonique gratuite pendant 1 an.</p> <p>Formation interactive et utilisation de logiciel ludique.</p> <p>Remise à chaque stagiaire d'un livret et d'une Clé USB contenant des documents et outils utiles, directement exploitables après la formation.</p> <p>Délivrance d'une Attestation de formation/compétence</p>	<p>TVA à 0%.</p> <p>Remise de 5%, 10% ou 15% appliquée pour toute inscription à une formation inter-entreprises faite 2 mois, 3 mois ou 4 mois avant la session.</p> <p>Nous contacter pour les tarifs.</p>